

Erklärung zur Erforderlichkeit der Notbetreuung in der Kita _____

Gem. § 1a Abs. 2 und Abs. 4 der Nds. Verordnung vom 17.04.2020 müssen vor Inanspruchnahme der Notbetreuung durch Eltern sämtliche andere Möglichkeiten der Betreuung ausgeschöpft sein.

Ziel der Einrichtungsschließungen ist die Verlangsamung der Ausbreitung des Coronavirus. Diese Priorität müssen alle Beteiligten stets im Blick behalten.

Angaben zum Kind:

Name des Kindes:	
geboren am:	
wohnhaft	

Angaben zu den Erziehungsberechtigten:

Name des Vaters/ Erziehungsberechtigter:	
Wohnort:	
Beruf/Tätigkeit:	
Arbeitgeber:	
Anschrift:	
Arbeitszeiten:	

Name der Mutter/ Erziehungsberechtigte:	
Wohnort:	
Beruf/Tätigkeit:	
Arbeitgeber:	
Anschrift:	
Arbeitszeiten:	

Es wird eine Notbetreuung

in der Zeit vom _____ bis _____ ,

an den folgenden Tagen: _____ ,

Betreuungszeit von _____ Uhr bis _____ Uhr benötigt.

Kriterien zur Überprüfung der Aufnahme im Rahmen der im epidemiologisch vertretbaren Maße notwendigen Notbetreuung	Ja	Nein
Ich bin alleinerziehend und in meinem Haushalt lebt keine weitere volljährige geschäftsfähige Person, die vorübergehende die Aufsicht über mein minderjähriges Kinder/meine minderjährigen Kinder übernehmen kann.		
Besteht die Möglichkeit zum Homeoffice bei der Mutter/Lebenspartnerin/volljähriges Familienmitglied?		
Besteht die Möglichkeit zum Homeoffice bei dem Vater/Lebenspartner/volljähriges Familienmitglied?		
Ist von Seiten des Arbeitgebers der Mutter/Lebenspartnerin eine flexible Arbeitsgestaltung möglich? - Falls NEIN, bitte Bescheinigung des Arbeitgebers einreichen.		
Ist von Seiten des Arbeitgebers Vater/Lebenspartner eine flexible Arbeitsgestaltung möglich? - Falls NEIN, bitte Bescheinigung des Arbeitgebers einreichen.		
Ist eine Aufteilung der Arbeitszeit auf die Eltern/Erziehungsberechtigten möglich, z.B. Mutter vormittags, Vater nachmittags.... ?		
Droht von Seiten der Arbeitgebers die Kündigung des Arbeitsverhältnisses der Mutter/Lebenspartnerin? - Falls JA, bitte Bescheinigungen der Arbeitgeber einreichen.		
Droht von Seiten der Arbeitgebers die Kündigung des Arbeitsverhältnisses des Vaters/Lebenspartners? - Falls JA, bitte Bescheinigungen der Arbeitgeber einreichen.		
Haben Sie andere Verwandte (Onkel, Tanten etc.) / Freunde / Nachbarn die die Betreuung übernehmen könnten?		
Haben Sie die Möglichkeit sich mit einer anderen Familie zusammenzuschließen, um die Betreuung sicherzustellen?		
Gehören die Großeltern aufgrund von Vorerkrankungen und Alter (über 65 Jahre) zum besonders zu schützenden Personenkreis?		
Wohnen die Großeltern im Haushalt des zu betreuenden Kindes oder kommen regelmäßig mit dem Kind in Kontakt ?		
Wenn die Großeltern nicht zum besonders zu schützenden Personenkreis gehören, können die Großeltern die Betreuung vorübergehend sicherstellen?		

Es liegt ein besonderer Härtefall vor, so dass die Notbetreuung erforderlich ist.

Begründung:

Ich/Wir versichere/n, dass ich/wir die vorstehend genannten Voraussetzungen für die Notbetreuung meines/unseres Kindes in der Kindertagesstätte erfülle/n.

Ort, Datum:

(Unterschrift des/ der Erziehungsberechtigten)

Ort, Datum:

(Unterschrift des/ der Erziehungsberechtigten)

Von der Kita-Leitung/Träger auszufüllen:

Der Antrag wurde geprüft.

Die Voraussetzungen für die Aufnahme in die Notbetreuung sind erfüllt.

(Datum)

(Unterschrift der Kita-Leitung/Träger)